

Принято

на пед.совете школы
протокол № 5
от «14» октября 2024г

Согласовано

председатель профкома
_____/О.Ю.Федорова/

«Утверждаю»

директор МБОУ «СОШ № 22»
_____/М.Я.Салихов/

Введено в действие приказом
№ 365-ОД от «14» октября 2024г

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 22"

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о распределении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам (далее - Положение) по МБОУ «СОШ №22» (далее школа) разработано в соответствии с Федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ и определяет порядок выплат стимулирующего характера и критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

Баллы – фиксированная единица оценивания труда педагогического работника. Максимальное количество возможных к начислению баллов на одного педагогического работника в месяц составляет 60 баллов.

Стоимость балла – фиксированная сумма денежных средств, формируется исходя из фонда заработной платы на уровне 26%.

Выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Периодичность изменения – время распределения баллов по тому или иному критерию (месяц, четверть, полугодие, год).

1.3. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования деятельности педагогических работников, стимулирования их педагогического роста, развития инициативы и творческой активности, повышения качества образования.

1.4. Данные выплаты применяются в отношении: заместителей директора, педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, иных категорий работников образовательного учреждения.

1.5. Расчет стимулирующих выплат педагогическим работникам производится ежемесячно.

1.6. Премияльный фонд (2%) распределяется ежеквартально по результатам работы.

II. Формирование фонда стимулирующих выплат

2.1. Фонд стимулирующих выплат формируется за счет средств соответствующего бюджета в размере 2% от фонда заработной платы на одну штатную единицу учительского состава с учетом последующих повышений заработной платы работников бюджета сферы по постановлениям Кабинета Министров РТ и РФ.

2.2. Фонд стимулирующих выплат не может быть использован на иные цели, кроме премирования работников школы.

III. Порядок распределения и выплат

3.1. Фонд стимулирующих выплат распределяется балансовой комиссией школы (с присутствием не менее двух трети состава) согласно графика и плана работы школы. Решение по распределению баллов принимается большинством голосов членов комиссии. Протокол распределения подписывается членами балансовой комиссии и предоставляется на утверждение приказом директора по учреждению.

3.2. Заместитель директора по тарификации ознакомливает с выпиской решения балансовой комиссии сотрудников школы.

IV. Состав балансовой комиссии

4.1. В состав балансовой комиссии входят директор образовательного учреждения, заместители директора по учебно-воспитательной работе, председатель профсоюзного комитета школы.

4.2. Члены балансовой комиссии совместно с руководителями методических объединений школы предварительно до заседания готовят информацию, статистические данные и иные документы подтверждающие результаты и деятельность конкретного педагога (согласно функционала).

4.3. Срок действия настоящего положения устанавливается на один учебный год и подлежит пролонгации по решению Педагогического совета школы в августе месяце.

V. Критерии оценки труда

Настоящим Положением предусмотрено распределение стимулирующих выплат по четырем направлениям педагогической деятельности;

1. Учебные достижения

Освоение стандартов образования (успеваемость и качество знаний) (16 баллов)

2. Результативность учебно-методических работ педагогов (10 баллов)

3. Результативность внеурочной деятельности по предмету (достижения учащихся по предмету) (19 баллов)

4. Профессиональные достижения (6 баллов)

5. Критерии оценки профессиональной деятельности классных руководителей (9 баллов)

1. Учебные достижения							
Освоение стандартов образования (успеваемость и качество знаний) (16 баллов)							
№ п/п	Критерии оценки работы учителя	5 баллов	4 балла	3 балла	2 балла	1 балл	0 баллов
1	Нагрузка						
2	Классное руководство						
3	Успеваемость по предмету.	100%	99-97%	96-95%			Менее 95%
4	Качество знаний: -естественно-математический	Более 60%	55-59%	45-54%	35-44%	Менее 35%	Менее 30%
	-гуманитарный	Более 65%	60-64%	50-59%	40-49%	Менее 40%	Менее 30%
	-эстетико-спортивный	100%	90-99%	80-89%	70-79%	Менее 70%	Менее 60%
5	Результаты ЕГЭ. Качество знаний обучающихся на основе независимого	Диапазон значений от 0 до 6 <u>Успеваемость по предмету:</u> 100%-5 баллов					

	оценивания образовательных результатов	95-99%-3 балла 91-94%-1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: <u>Обязательные предметы:</u> 75-100%-5 баллов 65-74%-3 балла 51-64%-1 балл <u>Предметы по выбору:</u> 85-100%-5 баллов 75-84%-3 балла 65-74%-1 балл Внешняя экспертиза (по 3 балла за каждую, не более 10 баллов): успеваемость по предмету не ниже 65 баллов					
		Сданы в срок	Сданы повторно		Оставлено на второй год		
6	Результаты ГИА	5 баллов	1		0		
7	Исполнительская дисциплина (отчеты, журналы)	3	1		0		
2. Результативность учебно-методических работ педагогов (10 баллов)							
8	Применение новых технологий	Пост.		прим	знаком		Не прим.
9	Состояние документации (дневники, тетради по предметам)	отличное		хор	удовл		неуд
3. Результативность внеурочной деятельности по предмету (достижения учащихся по предмету) (19 балла)							
10	Результаты внеклассных мероприятий						
11	Участие в республиканских олимпиадах	1-3 места 56	4-6 места 46	7-10 места 36	11-15 места 26	16-20 места 16	ниже 20м 0,56
12	Участие в городских олимпиадах, спортивных соревнованиях	1-3 места 56	4-6 места 46	7-10 места 36	11-15 места 26	16-20 места 16	Ниже 20м 0,6
13	Участие в конференциях	Всероссийской 46	Региональной, республиканской 36	Муниципальной 26	Районной 16	Школьной 06	Участие
14	Интеллектуальные игры («Медвежонок», «Кенгуру», «Зиректиен», «Английский бульдог»)	Победители и призеры 56	Региональный 36	Муниципальный 26		Школьный 16	
4. Профессиональные достижения (6 баллов)							
15	Результативное зафиксированное участие в конкурсах профессионального	Республиканский 56	Региональный 46	Муниципальный 36	Районный 26	Школьный 16	

	мастерства, форумах, мастер-классах, грантах, наличие публикаций						
16	Открытые уроки, внеклассные мероприятия, выступления на педсоветах, семинарах (школьный уровень)	5	4	3	2	1	
5. Критерии оценки профессиональной деятельности классных руководителей (9 баллов)							
17	Качество знаний по классу к концу четверти, полугодия, учебного года	Более 51%	46-50%	41-45%	30-40%	Менее 30% 16	
18	Охват горячим питанием	100%	85-99%	70-84%	50-69%	Менее 50% 0 б	
19	За сложность и интенсивность работы (охват обучающихся на учебно-тематических экскурсиях, посещение музея, культурно- зрелищных мероприятий)		0б				
20	Отсутствие травматизма						
21	Выполнение Устава школы учащимися (наличие сменной обуви, школьной формы)	Да 2б	Нет 0б				
22	Общественная работа						
ИТОГО: Максимальное количество баллов за оценку эффективности работы учителя - 60 баллов							

**Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат
работникам школы из числа административно-хозяйственного, учебно-
вспомогательного, педагогического (за исключением учителей) и младшего
обслуживающего персонала по результатам труда**

Наименование должности	Основание для стимулирования	Максим. Кол-во баллов
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Достижения учащимися более высоких показателей успеваемости в соревновании с предыдущим периодом	10
	Наличие призов олимпиад, конкурсов. Конференций различных уровней	10
	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации учащихся	10
	Высокий уровень методической деятельности педагогов	10
	Высокий уровень организации и контроля образовательного процесса	10
	Организация инновационной деятельности педагогов	10
	Максимальное количество баллов	60
Заместитель директора по воспитательной работе	Наличие призов конкурсов, смотров различных уровней	10
	Высокий уровень организации и контроля воспитательного процесса	10
	Успешная работа органов ученического самоуправления	10
	Результативность организации работы с «трудными» учащимися	10
	Высокие результаты методической работы с классными руководителями	10
	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы, охват горячим питанием	10
	Максимальное количество баллов	60
Заместитель директора по АХЧ	Материально-техническая и ресурсная обеспеченность образовательного процесса	10
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса	10
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	10
	Выполнение необходимых объемов текущего ремонта	10
	Максимальное количество баллов	40
Библиотекарь	Пропаганда чтений как формы культурного досуга, участие в общешкольных и районных мероприятиях, оформление тематических выставок	20
Преподаватель-организатор ОБЖ	Обеспечения выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, безопасности в чрезвычайных ситуациях, подготовка школы как объекта ГО. Работа с допризывной молодежью	20
Педагог-психолог	Создание благоприятного климата в школе Практическая помощь участникам образовательного процесса	20
Педагог-организатор	Организация различных форм внеклассной работы, высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, организация работы детских общественных организаций	20
Секретарь-машинистка	Качественное ведение документации. Высокая исполнительная дисциплина	40
Младший обслуживающий персонал	Содержание закрепленного участка в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и нормами, качественная уборка помещений	10

VI. ПРЕМИРОВАНИЕ.

- 6.1. Премирование осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, отведенной на выплату премий
- 6.2. Премирование работников может производиться
- по результатам их работы за месяц, учебную четверть, полугодие, учебный год;
 - по достижении работником пенсионного возраста
- 6.3. Размер премии устанавливается приказом директора.
- 6.4. Премирование работников, проработавших неполный месяц, учебную четверть, полугодие, учебный год, производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде.
- 6.5. Премирование производится на основании ходатайств, поданных директору ОУ зам. директора по УР, зам. директора по ВР.